



job

PAR SYLVIE LAIDET

Vite un job à impact !

Et si vous donniez un nouvel élan à votre carrière en décrochant un job à impact. Autrement dit, un métier bon pour la planète, pour autrui... Découvrez les postes à viser pour être enfin en phase avec vos valeurs.

Un super diplôme d'école de commerce, un premier job en conseil en stratégie, puis chez un géant de l'électroménager... Et pourtant au boulot, Anne-Cécile de Joode ne se sent pas alignée avec ses valeurs personnelles. « Au rythme où on allait, je me demandais quelle planète on laisserait à nos enfants. Et puis, on m'a découvert une maladie qui a changé ma vision sur le monde », se souvient-elle. À la faveur d'un déménagement à Strasbourg, elle démissionne et adopte un mode de vie plus responsable en passant au zéro déchet, au vélo cargo, à une alimentation ultrasaine... Côté professionnel, elle croise la route de myfood, une start-up proposant des solutions innovantes pour cultiver fruits et légumes à domicile. Elle en devient la responsable marketing et communication en septembre dernier. « Nous permettons à tout un chacun de produire ses propres aliments dans le respect de l'environnement. Toutes nos connaissances sont en libre accès afin qu'un maximum de personnes en profite », illustre-t-elle. Anne-Cécile de Joode exerce ce qu'on appelle un job à impact. Un emploi qui mixe finalité économique et impact social et/ou environnemental. Qui veille, entre autres, aux bonnes conditions de fabrication des produits, à l'environnement, aux droits sociaux. À l'image des postes d'acheteurs qui s'assurent de la juste rémunération des producteurs et du non-travail des enfants.

Des responsables recrutement qui embauchent dans leur bassin d'emploi plutôt que de délocaliser pour des coûts dérisoires. « On trouve des jobs à impact dans les sociétés classiques, qui sont en train de se transformer pour améliorer leur responsabilité sociale et environnementale : au sein de la direction RSE (responsabilité sociale des entreprises), de la direction achats... Mais aussi dans les entreprises dont la raison d'être est d'avoir un impact social et environnemental », détaille Caroline Renoux, fondatrice et CEO du cabinet de recrutement Birdeo, spécialisé en RSE. On pense évidemment aux marques mode, beauté, déco écoresponsables... Mais pas que. La finance, l'éducation, le tourisme... peuvent également être des réservoirs de jobs à impact.

Donner du sens à ses actes

Si, en avril 2016, Sophie Cuheval décide de rejoindre MiiMOSA, une plateforme de financement participatif dédiée à l'agriculture et à l'alimentation, c'est justement pour l'impact qu'elle aura sur la société. « On sait que la transition agricole est la réponse aux enjeux énergétiques, sanitaires, climatiques... du XXI^e siècle. Au quotidien, je manage une équipe ultra-investie, j'accompagne des porteurs de projets dans leur transition et je bosse aussi avec de grandes entreprises qui cofinancent ces filières. Je vois l'impact direct et rapide de mes actions sur le terrain », raconte la directrice des opérations de MiiMOSA. Pour Noëlle Giraud, directrice générale adjointe du réseau d'écoles Simplon.co, être en prise directe avec l'impact de ses actes est aussi capital. « En échangeant chaque jour avec nos apprenants, je mesure concrètement l'effet de mon travail sur la société. Ici, notre objectif est simple : permettre



à des personnes à qui on ne fait pas confiance ailleurs - décrocheurs scolaires, femmes de 50 ans... - de se former. On répond ainsi à un enjeu d'inclusion et au manque de candidats sur les métiers du numérique », explique-t-elle. Aujourd'hui, Noëlle Giraud se dit plus heureuse qu'avant, même si elle reconnaît que le cap n'a pas été facile à franchir. « Je n'ai plus d'assistante, plus de bureau perso, ni de voiture de fonction, mais qu'importe. Mes actions ont du sens », se réjouit-elle.

Courage, ténacité et humilité

Pour embrasser un job à impact, il convient évidemment d'être animé par les mêmes valeurs, de connaître les fondamentaux de la RSE et du développement durable, mais aussi d'adopter la bonne posture. « On doit être

capable d'embarquer les équipes vers un changement plus responsable. Pas toujours facile dans des structures dont la raison d'être première n'est pas la RSE. Pour cela, il faut faire preuve de courage, de ténacité et d'humilité. L'objectif est que tout le monde, en interne, s'approprie ce concept », assure Caroline Renoux. De sa fenêtre, l'experte en recrutement constate que les deux tiers des candidats sont des... candidates. « Les femmes ont plus de courage et moins peur des contraintes afférentes à ce type de job. Elles acceptent davantage d'être moins payées et révisent leur trajectoire de carrière pour être enfin en phase avec leurs valeurs personnelles », note-t-elle. Et la quasi-totalité ne regrette pas. Et ne retournerait pour rien au monde exercer un boulot classique. Un impact durable donc ! ●

+ POUR ALLER PLUS LOIN

- birdeo.com Cabinet de recrutement spécialisé.
- carenews.com Site d'info 100% engagement.
- ess-france.org Pour tout savoir sur l'économie sociale et solidaire (ESS).
- emploi-ess.fr Portail emploi dédié à l'ESS.
- fuyonsladedefense.com Concentré d'offres d'emploi qui ont du sens.
- howimetyourplanet.fr Plateforme d'annonces de jobs à impact.
- jobforchange.org Plateforme d'emplois à impact positif.
- jobsense.fr Site d'offres d'emploi contributif.
- jobs.makesense.org Plateforme emploi lancée par l'association makesense, engagée à construire une société plus inclusive et durable.
- observatoire.entreprisesamission.com Toute l'actu des entreprises à mission.
- orientationdurable.com Cabinet de recrutement 100% ESS.

