Ces professionnels qui participent à un monde meilleur.

Etude Birdeo 2016 sur les professionnels du
Développement Durable, de la RSE et de l'Economie Sociale & Solidaire

birdeo
we value your values

Edito

birdeo
we value your values

L'engagement de l'employeur dans le changement, clé du bonheur au travail pour les cadres du Développement Durable, de la RSE et de l'ESS ?

Caroline RENOUX
Fondatrice de Birdeo

J'ai le plaisir de vous présenter les résultats de notre 3ème étude sur les professionnels du Développement Durable, de la RSE et de l'ESS.

L'étude 2015 dressait leur profil : internationaux, ouverts sur le monde, porteurs de valeurs fortes, mult-diplômés, pluri-compétents, avec un haut niveau de satisfaction et une fidélité élevée au secteur.

En 2016, outre la question des salaires, nous nous sommes penchés plus spécifiquement sur le recrutement des cadres, le bonheur au travail et la vision d'avenir des professionnels.

L'étude 2015 avait montré que les valeurs et l'envie de donner du sens à son emploi étaient les premières motivations dans le choix de carrière des professionnels des Nouveaux Enjeux Sociétaux. Pour l'étude 2016, nous avons cherché à savoir s'ils étaient heureux de leur choix.

Les résultats de l'étude viennent valider par des chiffres les ressentis que nous avions déjà chez Birdeo.

La bonne nouvelle, c'est que **plus des ¾ des sondés sont satisfaits de leur poste**. Les plus heureux sont ceux qui œuvrent pour un organisme qui a **vocation** à contribuer à un monde meilleur, ceux qui travaillent avec des personnes qui partagent leurs **valeurs**, ceux dont les **directions sont pleinement engagées dans le changement** qu'ils impulsent. L'étude fait apparaître un moindre bien-être chez les professionnels qui essaient de changer le système de l'intérieur dans des organisations qui n'ont pas vocation à contribuer à un monde meilleur.

Vous trouverez dans l'étude une check-list des points qu'il est important de soulever lors de vos entretiens d'embauche avant de vous engager. Bonne lecture !

Glossaire

DD : Développement Durable

RSE : Responsabilité Sociale d'Entreprise

ESS : Economie Sociale & Solidaire

« Economie classique » : en opposition à l'ESS, secteur de l'Economie n'ayant pas une vocation Sociale et Solidaire.

Parties prenantes : toutes les personnes ayant un intérêt dans les activités de l'entreprise (salariés, clients, fournisseurs…)

Valeur médiane : valeur qui permet de couper l'ensemble de l'échantillon étudié en deux parties égales. Exemple : salaire médian = 54 500 € signifie que 50 % de la population étudiée touche plus de 54 500 € et que les 50 % restants touchent un salaire inférieur à 54 500 €.

Méthodologie

Questionnaire en ligne auto-administré via Surveymonkey.

Réponses recueillies du 4 octobre au 13 novembre 2016.

756 répondants
- du secteur privé ou associatif,
- considérant participer, par leur activité professionnelle, à un monde meilleur.

Répondants issus de la Base de Données Birdeo et du réseau Birdeo travaillant dans le DD, la RSE, l'ESS.

Sommaire

P 4 **En résumé…**

P 6 **A - Focus sur les cadres en CDI**

- P 11 1 – Le Recrutement
- P 23 2 – Les Salaires
- P 23 3 – Le Bonheur au travail
- P 35 4 – Vision d'avenir
- P 39 5 – Et la COP 21 ?

P 41 **B - Focus sur les freelances**

En résumé…

birdeo
we value your values

Les cadres en CDI

1 – Le recrutement des cadres en CDI : un secteur qui ne connaît pas la crise.

- Le secteur DD/RSE/ESS est un secteur qui recrute. La majeure partie des candidats trouvent leur poste en moins de 6 mois.
- Les témoignages recueillis permettent de souligner l'importance de **dresser un état des lieux précis de la démarche RSE / DD dans l'entreprise** avant de s'engager sur un nouveau poste.

2- Un secteur DD/RSE/ESS toujours d'avant-garde

- Cette année encore, l'étude établit l'égalité des salaires entre hommes et femmes dans le secteur.
- Elle montre également l'utilisation du recrutement collaboratif (entretiens avec les futurs collègues lors du processus de recrutement) dans près d'1 cas sur 5.

3 – Un secteur en manque de valorisation salariale et de perspectives

- 74 % des sondés estiment ne pas être rémunérés à leur juste valeur.
- Ce sentiment peut être accentué par le fait qu'on y travaille beaucoup : 45 h / semaine en moyenne.
- Le secteur Economie Sociale & Solidaire enregistre des salaires en moyenne 20 % inférieurs à ceux de l'Economie classique.
- La moitié des sondés ne savent pas quel sera le « poste d'après ».
- ¼ des sondés ont le sentiment qu'il y a peu de postes et beaucoup de postulants.

En résumé…

birdeo
we value your values

4 – Quelle entreprise pour être heureux dans son travail dans ce secteur ?

- Celle qui a pour **vocation** à participer à un monde meilleur.
- Celle qui emploie des collaborateurs qui partagent vos **valeurs**.
- Celle qui vous fait **progresser** professionnellement et humainement.
- Celle dont vous approuvez les **choix stratégiques**.

Des critères évidents ,qu'il est bon d'avoir à l'esprit pendant la phase de recrutement…

5 – Des professionnels optimistes et engagés dans le changement

- Plus des 2/3 des cadres indiquent penser que la révolution écologique aura un jour autant d'impact sur nos vies que la révolution numérique.
- Plus de 8 cadres sur 10 font confiance aux citoyens, associations et lanceurs d'alerte pour créer un monde meilleur. 65 % font confiance aux entreprises et moins d'1 cadre sur 4 fait confiance aux politiques dans cette optique.

Les freelances

6 – L'épanouissement plutôt que l'argent…

- 94 % des freelances sondés se disent heureux au travail.
- Mais 78 % ne sont pas satisfaits de leur rémunération.
- Devenir freelance pour la majorité est un moyen de trouver de la liberté dans son activité et d'être en accord avec ses valeurs. Pour près d'1/3, c'est aussi un moyen de trouver un emploi à l'approche de la cinquantaine.

A - Focus sur les cadres en CDI

birdeo
we value your values

Base : 305 répondants

Profil des cadres en CDI sondés

59 % de femmes
41 % d'hommes

Salaire annuel brut moyen :
54 500 €

46 % ont 26-35 ans
30 % ont 36-45 ans
Âge médian : 36 ans
Âge moyen : 36,5 ans

33 % travaillent dans une grande entreprise
25 % dans une PME (10-250 pers.)
16 % dans une ETI (251 à 5000 pers.)
12 % dans une association /ONG.

70 % vivent à Paris
& Région Parisienne

51 % n'encadrent pas d'équipe
49 % encadrent une équipe

Expertise :
60 % : gestion de projet
36 % : conseil aux entreprises
27 % management d'équipe
24 % : ingénierie/expertise environnementale

20 % travaillent dans l'ESS.
80 % travaillent dans l'Economie classique.

Professions représentées

224

professions représentées
sur 305 profils

birdeo
we value your values

acheteur mission internationale
Acheteur solidaire
Acheteur sourcing
Affaires publiques
Auditeur/consultant en développement durable
Auditrice / consultante en RSE
Business Development Manager
Business Development Manager MENA
Business developper
Chargé d'affaires
Chargé de communication
Chargé de Développement Durable
Chargé de marketing direct
Chargé de mission DD
chargé de mission DD&RS, insertion pro, vie etudiante, animation regionale
chargé de mission Environnement
Chargé de mission RSE
chargé de projet
Chargé de projet Développement Durable
Chargé d'études
Chargé d'expertise
Chargé(e) de mission
Chargé(e) d'études developpement durable
Chargée de Communication
Chargée de contrôles externes
Chargée de mission Développement durable et Logement
Chargée de mission Economie Circulaire et Reporting RSE
chargee de mission energie et eau
Chargée de mission ESS

Chargée de mission qualité et développement durable
Chargée de mission reporting RSE
chargée de missions politiques territoriales
Chargée d'Investissement Social Business
Chef d'activité RSE
Chef de projet
Chef de projet ACV/écoconception
Chef de projet Carbone
Chef de projet Développement Durable
Chef de projet eco-conception et environnement
Chef de projet éditorial
Chef de projet efficacité energétique
Chef de projet environnement
chef de projet environnement et innovation déchets énergie
Chef de projet immobilier durable
chef de projet marketing
Chef de projet RSE
Chef de projet RSE et microfinance
Chef de projets de territoire
Chef de projets développement durable
Chef de projets Développement durable / RSE
Chef de projets RSE
Chef de service adjoint Direction Qualité Environnement Développement Durable
Cheffe de projet/ conseiller en mobilité durable
Conseiller Mécénat
Conseiller viticole / Développement Durable / Communication digitale
Consultant Développement Durable
consultant en acv

Professions représentées

Consultant en stratégie de communication responsable
consultant en stratégie des organisations de l'ESS
Consultant et Auditeur extra-financier
Consultant RSE/ISR
Consultant senior en capital immatériel et performance économique de la RSE
Consultant stratégie et environnement
Consultant(e)
Consultant(e) Environnement
Consultant(e) RSE
Consultant(e) senior
Consultante climat mobilité et rse
Consultante en Developpement durable
Consultante en écomobilité
Consultante en mobilité durable
Consultante Sénior en Développement durable
Content manager
Coo
Coordinateur (-trice)
Coordinateur audit sociaux et environnementaux
Coordinateur de projets senior.
Coordinateur Développement Durable
Coordinateur Evénements Mécénat
Coordinateur RSE
Coordination mécénat en France
Coordinatrice de projet RSE
coordinatrice nationale Développement durable
Coordinatrice RSE
CSR Program opération manager
CSR senior manager

délégué générale adjointe
délégué(e) général€
DG
Directeur (-trice)
Directeur business advisory & sustainability
Directeur Commercial
Directeur Conseil
Directeur Conseil RSE
Directeur d'Agence Grand Ouest
Directeur DD et QSE Groupe
directeur de mission performance RSE
Directeur de missions
directeur de pôle / d'agence
Directeur de programme France
Directeur de projet Reporting RSE
directeur délégué du pôle environnement
Directeur Développement Durable
Directeur développement durable et marketing stratégique
Directeur Développement Durable et Qualité
Directeur Développement Responsable Déontologue
Directeur du Développement
directeur du développement durable et de l'innovation
DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT RESPONSABLE
Directeur éco-conception et recyclage
Directeur groupement employeur culture
Directeur opérationnel
Directeur outils et méthode
Directeur Pays

Directeur Plaidoyer
Directeur Qualité et Developpement Durable
Directeur RSE
Directeur RSE et Qualité
Director CSR and Communication
Directrice
Directrice adjointe
Directrice conseil
Directrice de la communication
Directrice de la Communication & du Fundraising
Directrice de la Fondation d'entreprise
Directrice Developpement Durable
Directrice du Développement International
Directrice en charge de la communication et des engagements sociétaux
Directrice marketing, développement et communication
Directrice Responsabilité Sociétale de l'Entreprise
Directrice RSE
Directrice Strategie et Communication
DRH Groupe
EH&S representative
Energy Manager
expert
Fleet & mobility consultant
Health and Safety, Environment Director
Humanitarian Policy and Advocacy Advisor
Ingénieur commercial
INGENIEUR D'AFFAIRE
Ingénieur d'études

Professions représentées

Ingénieur Développement Durable
Ingénieur écoconception
Ingénieur écologue
Ingénieur en efficacité énergétique
Ingénieur Environnement
Ingenieur Exploitation
ingenieur hse
Ingénieur procédés
Ingénieur projet environnement
Juriste
LCA Analyst
manager consultant
Manager développement durable
Manager Environnement
Manager RSE
Operations Manager
pilote des évenements de mobilisation du territoire - conseillère énergie climat
Project Director
Research Analyst
Resp. Pole RH
Responsable adjointe philanthropie et partenariats
responsable administratif et financier
Responsable administrative et juridique
RESPONSABLE COMMERCIAL
Responsable commercial et Co-fondatrice
responsable commercial PME
Responsable Communication
Responsable competitivité
Responsable Coût Projet

Responsable de clientèle
Responsable de groupe / R&D
Responsable de l'organisation
Responsable de programme
Responsable de programme de lutte contre la précarité energétique
Responsable de projet
responsable des formations en securite environnement prevention des risques
Responsable des Partenariats
Responsable developpement architecture international
Responsable Développement Durable
Responsable Développement durable, éthique & Fondation
Responsable Développement Durable, Innovation et veille technique
Responsable développement et relations clients
Responsable du développement
Responsable du Pôle Nature
Responsable du pôle Pensée Cycle de Vie
Responsable du référentiels des agences de notations externes
Responsable Energie
Responsable environnement
Responsable Hygiène et Sécurité
Responsable Ingénierie durable
Responsable Marketing
Responsable Marketing Communication
responsable marketing digital
responsable phytochimie

Responsable Pilote de projets RSE
responsable Pôle research & business
Responsable pour un monde meilleur
responsable prévention des risques environnementaux
Responsable Processus
Responsable processus management environnemental Fournisseurs
Responsable Projets Développement Durable
Responsable QHSE Europe
Responsable QSE
Responsable QSE - RSE
Responsable QSE Energie
Responsable Qualité et RSE
Responsable Qualité Sécurité Environnement
Responsable RSE
Responsable RSE / développement durable
Responsable RSE et Innovation
Responsable senior developpement durable cacao
Responsable service organisation
Responsable SSE
Responsable technique du patrimoine immobilier et Responsable développement durable
Senior Consultant
Senior Manager Développement Durable
Senior project director CSR
Senior Responsible Investment Advisor
Spécialiste Gestion des déchets industriels
Sustainability Lead
Sustainable Business Development

1 - Le recrutement

1 – Le recrutement des cadres

52 %

Des cadres encadrants et des dirigeants d'entreprise interrogés pensent embaucher en 2017.

Un secteur qui recrute

Les intentions d'embauche pour 2017 dans le Développement Durable, la RSE et l'ESS sont dans la moyenne du marché.

Si 52 % des cadres encadrants et des dirigeants interrogés pensent recruter en 2017, 20 % sont encore indécis;

Les secteurs les plus dynamiques en 2017 devraient être :

1. Le conseil/audit en RSE & DD (73 % d'intention d'embauche),
2. La Distribution & la Grande consommation (59 % d'intention d'embauche),
3. L'Economie Sociale & Solidaire (57 % d'intention d'embauche).

Moins de 6 mois pour trouver un poste

83 % des sondés indiquent avoir trouvé leur poste en moins de 6 mois.

1/3 des personnes interrogées n'ont pas cherché leur poste, celui-ci leur ayant été proposé soit en interne, soit par relation, soit par un cabinet de recrutement. Ces personnes ont généralement des profils expérimenté : 40 ans en moyenne, 17 ans d'expérience professionnelle, dont 11 ans dans une activité qui participe à un monde meilleur.

Leurs principaux domaines d'expertise :

- Gestion de projets
- Management d'équipe
- Ingénierie / expertise environnementale
- Conseil aux entreprises.

birdeo
we value your values

1 – Le recrutement des cadres

Candidats, soyez vigilants et posez les bonnes questions !

90 % des répondants affirment que la description de poste initiale correspondait à la réalité.

Chez les 10 % restants, on note une **surreprésentation de personnes recrutées par relation/ cooptation**. Cela témoigne d'une baisse de vigilance des candidats dans les recrutements par recommandation quant aux questions qu'il faut poser avant d'accepter le poste.

Ces personnes mettent en avant l'importance de **dresser un état des lieux précis de la démarche RSE / DD dans l'entreprise** :

- Niveau de connaissance des collaborateurs de l'entreprise des problématiques RSE/DD traitées afin d'évaluer le travail de persuasion à faire en interne.
- Motivations de l'entreprise à mettre en place une démarche RSE/DD : importance de la communication vs. implication de la direction.

10 %

Des recrutés ont eu un poste qui ne correspondait pas à ce qu'ils attendaient.

Veillez à bien comprendre la démarche RSE/DD de l'entreprise avant de vous engager !

birdeo
we value your values

1 – Le recrutement des cadres

Candidats, n’oubliez pas les points de vigilance classiques !

- Mode de management dans l’entreprise.
- Organisation de l’entreprise.
- Périmètre des responsabilités.
- Niveau d’autonomie du poste.
- Charge de travail.
- Moyens alloués.
- Opportunités de développement du poste.
- Etat des lieux du poste (manière dont le poste était géré dans le passé, ce qui a été fait / ce qui n’a pas été fait).
- Etat des lieux de l’équipe.
- Etat des lieux de la santé de l’entreprise.

10 %

Des recrutés ont eu un poste qui ne correspondait pas à ce qu’ils attendaient.

birdeo
we value your values

1 – Le recrutement des cadres

Des références sont demandées dans

plus d'1 cas sur 3 !

Candidats, soignez vos relations

C'est dans les PME qu'on contacte le plus souvent des références (dans 42 % des cas), quel que soit le niveau d'expérience ou de responsabilité.

Pour être recruté, l'entreprise ou le cabinet ont-ils…	%
Validé vos **connaissances en Développement Durable**, RSE, ESS, ISR, pratiques éthiques ou autres… ?	50 %
Demandé et contacté des **références** vous recommandant ?	36 %
Validé votre **savoir-faire** par des tests / des entretiens avec des spécialistes de votre domaine ?	31 %
Validé votre **savoir-être** par des tests / des mises en situation ?	27%

Le recrutement collaboratif, une réalité dans près d'1 cas sur 5 !

19 % des sondés ont rencontré leurs futurs collègues lors du processus de recrutement et 6 % ont même rencontré un ou plusieurs de leurs futurs collaborateurs.

Cette pratique est surreprésentée dans les secteurs Environnement/Energie et Conseil/audit en DD et RSE.

birdeo
we value your values

2 – Les salaires

2 – Les salaires

54 500 €

Salaire annuel brut moyen du secteur chez les cadres en CDI.
(Vs. 55 000 € France tous secteurs – Apec 2016)

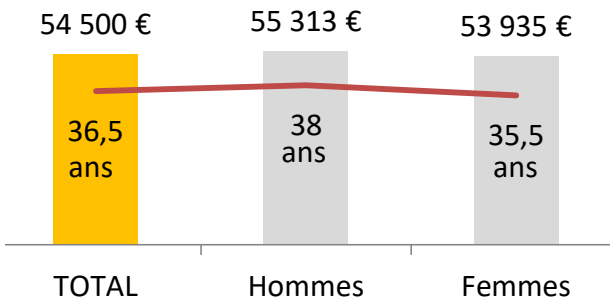
Egalité Hommes/Femmes dans le secteur !

L'an dernier, nous avions pu constater qu'à âge égal, les hommes et les femmes cadres en CDI touchaient le même salaire.

Cette année, à âge égal, les femmes sondées touchent 4 % de plus que les hommes ! Chez les cadres non encadrants, (population plus jeunes – 32 ans en moyenne vs. 39 ans pour les cadres féminines encadrantes), à âge comparable, les femmes touchent même 8 % de plus !

Etant donné la marge d'erreur inhérente à l'échantillon, on peut conclure à une égalité des salaires entre hommes et femmes.

Salaire annuel brut et âges moyens des cadres en CDI



birdeo
we value your values

2 – Les salaires

Grille des salaires selon l'expertise et l'âge

Expertise	Salaire brut moyen	Age moyen
Direction générale d'entreprise	78 398 €	45 ans
Intraprenariat social	74 547 €	41 ans
Marketing	71 706 €	39 ans
Recherche & Développement	70 111 €	42 ans
Management d'équipe	68 928 €	41 ans
Affaires publiques / Lobbying / Plaidoyer	59 750 €	43 ans
Développement commercial / Fundraising	55 389 €	38 ans
Finance	54 531 €	39 ans
Achats / Approvisionnements	51 733 €	33 ans
Gestion de projets	51 433 €	35 ans
Ingénierie / Expertise environnementale	51 423 €	34 ans
Qualité	50 560 €	38 ans
Logistique	50 333 €	41 ans
Communication	49 092 €	37 ans
Reporting	48 667 €	35 ans
Juridique	48 000 €	36 ans
Conseil aux entreprises	46 086 €	33 ans
Audit	45 388 €	34 ans
Ressources Humaines	44 217 €	38 ans

Top 3

1. **Direction générale**
2. **Intraprenariat social**
3. **Marketing**

birdeo
we value your values

2 – Les salaires

Grille des salaires selon le secteur

Secteur	Salaire brut moyen	Age moyen
Economie classique	56 802 €	36 ans
- Finance, banque, assurance	73 823 €	42 ans
- Habitat, transports, mobilité	61 244 €	35 ans
- Distribution et Grande consommation	56 773 €	35 ans
- Télécommunications, média	52 400 €	36 ans
- Environnement et Energie	51 185 €	35 ans
- Conseil/Audit en RSE et Développement Durable	49 462 €	32 ans
Economie Sociale & Solidaire	45 450 €	37 ans

Dans l'ESS, nos sondés perçoivent en moyenne un salaire de 20 % inférieur au salaire moyen dans l'Economie classique.

Sur une même tranche d'âge, l'écart de salaire entre ESS et Economie classique a tendance à augmenter au fur et à mesure des années, les évolutions de salaire au cours d'une carrière dans l'ESS étant moins importantes que les évolutions de salaire dans l'Economie classique.

-20 %

C'est la différence de salaire moyenne entre les sondé travaillant dans l'ESS et ceux travaillant dans l'économie classique.

birdeo
we value your values

2 – Les salaires

Une insatisfaction fondée sur une différence de salaire de

15 %

par rapport au salaire moyen, mais aussi sur une insatisfaction plus globale.

birdeo
we value your values

Satisfaction des salaires

67 %
SATISFAITS

33 %
INSATISFAITS

Salaire moyen : 58 589 €
Age moyen : 36,6 ans

51 % encadrent une équipe
50 % pensent que leur salaire est inférieur à celui de leurs camarades d'études
83 % sont satisfaits de leur poste
59 % affirment être heureux au travail

L'indice de confiance accordée à leur entreprise est de 6,5 / 10
Les satisfaits sont surreprésentés dans le Conseil / Audit en DD & RSE

Salaire moyen : 46 381 €
Age moyen : 36 ans

80 % n'encadrent pas d'équipe
80 % pensent que leur salaire est inférieur à celui de leurs camarades d'études
67 % ne sont pas satisfaits de leur poste
Seulement 40 % affirment être heureux au travail
L'indice de confiance accordée à leur entreprise est de 5,8 / 10
Les insatisfaits sont surreprésentés dans l'Environnement.

2 – Les salaires

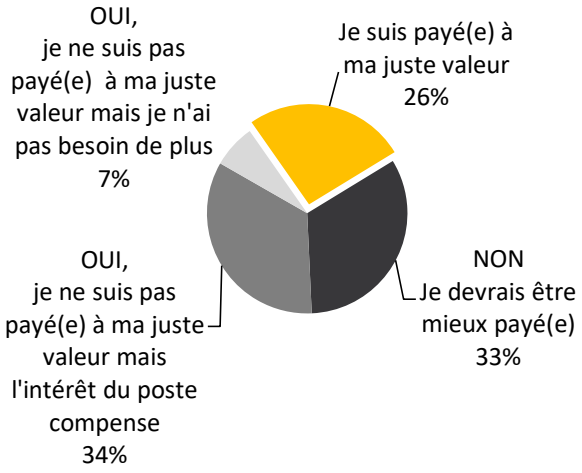
Comme un sentiment de ne pas être rémunéré à sa juste valeur…

74 %

des sondés estiment ne pas être payés à leur juste valeur.

Même si 2/3 des sondés se disent satisfaits de leur salaire, ils ne sont que 26 % à estimer être payés à leur juste valeur.
Pour 1/3 des sondés, **l'intérêt du poste compense**.

Aujourd'hui, êtes-vous satisfait(e) de votre rémunération ?



birdeo
we value your values

2 – Les salaires

Comme un sentiment de ne pas être rémunéré à sa juste valeur…

26 %

Sentiment d'être payé à sa juste valeur

Salaire moyen : 71 005 €
Age moyen : 37 ans

30 % pensent que leur rémunération est inférieure à celle de leurs camarades d'études.

Il sont surreprésentés :
- Dans les ETI et Grandes entreprises.
- Dans la finance / banque / assurance et l'habitat / transports / mobilité

74 %

Sentiment de ne pas être payé à sa juste valeur

Salaire moyen : 48 665 €
Age moyen : 36 ans

68 % pensent que leur rémunération est inférieure à celle de leurs camarades d'études.

Ils sont surreprésentés :
- Dans les TPE-PME.
- Dans les télécommunications et la distribution / grande consommation

Ceux qui ont le sentiment d'être rémunérés à leur juste valeur ont un salaire moyen de

46 %

supérieur aux autres !

birdeo
we value your values

Base : 302 cadres en CDI

3 – Satisfaction & bonheur au travail

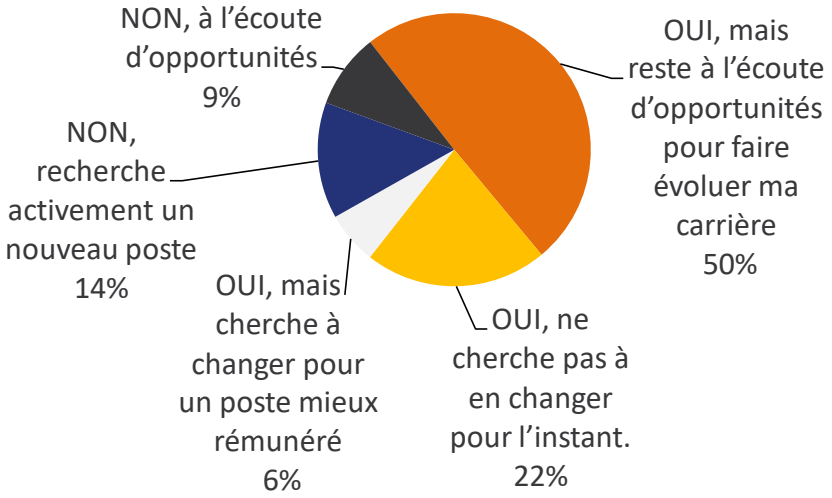
3.1 – Satisfaction au travail

Des professionnels prêts à changer de poste

Même si 77 % des sondés se disent satisfaits de leur poste, ils ne sont que 22 % à ne pas être ouverts à un changement de poste pour le moment.

Seulement 20 % des sondés sont en recherche active d'un autre poste, mais la grande majorité reste à l'écoute d'opportunités

Etes-vous satisfait(e) de votre poste actuel ?



77 %

des sondés sont satisfaits de leur poste.

birdeo
we value your values

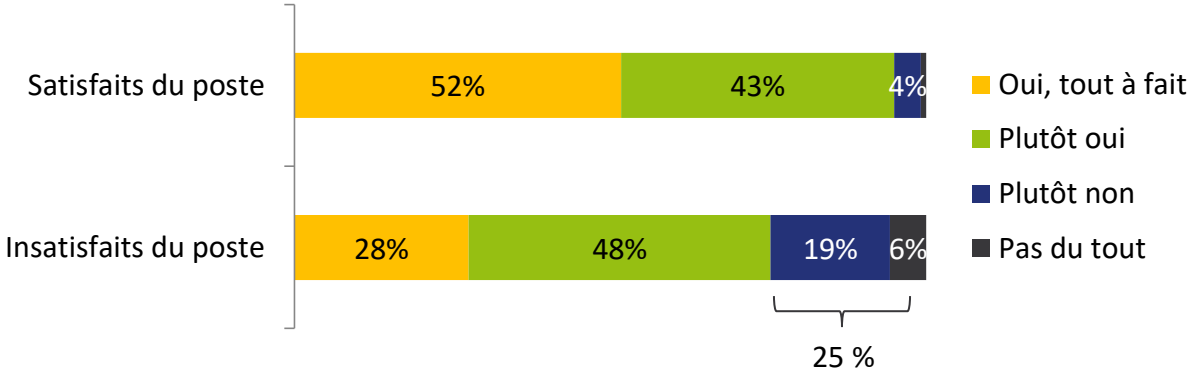
3.1 – Satisfaction au travail

Nécessité d'être clair sur le poste dès le départ !

Chez les 23 % de sondés qui ne sont pas satisfaits de leur poste, on note que le poste qui leur a été décrit lors du recrutement correspond beaucoup moins à la réalité que pour ceux qui sont satisfaits.

=> Les recruteurs doivent prendre la peine de bien délimiter les contours du poste et de l'environnement s'ils veulent assurer la satisfaction de leur futur collaborateur.

Une fois en poste, diriez-vous que le descriptif du poste correspondait à la réalité ?



25 %

des sondés insatisfaits occupent un poste qui ne correspond pas à ce qu'on leur a décrit au départ.

birdeo
we value your values

3.2 – Temps de travail

Un secteur où l'on travaille plus !

Les cadres du secteur travaillent 2 heures de plus par semaine que la moyenne nationale *(estimée à 42,5 heures selon l'étude Ifop /Cadremploi « Qu'est-ce qu'un cadre en 2016 ? » éditée en février 2016)*
54 % des sondés travaillent 45 heures et plus (vs. 37 % moyenne nationale Ifop) et seulement 5 % travaillent 35 heures ou moins.

Avec 46,2 heures par semaine, c'est dans les grandes structures que l'on travaille le plus.

44,6 heures

C'est le temps de travail moyen hebdomadaire estimé par les cadres en CDI.

Temps de travail hebdomadaire moyen par secteur :

Secteur	Temps de travail hebdo
Habitat, transports, mobilité	47,3 h
Conseil/Audit en RSE et Développement Durable	46,2 h
Luxe, textile et cosmétiques	45,5 h
Distribution et Grande consommation	45,0 h
Télécommunications, média	44,6 h
Economie Sociale & Solidaire	44,1 h
Finance, banque, assurance	43,5 h
Environnement et Energie	43,3 h

birdeo
we value your values

3 – Temps de travail

Top 3

Direction Générale
Finance
Management d'équipe

Selon le domaine d'expertise :

Domaine d'expertise	Temps de travail hebdo
Direction générale d'entreprise	48,7 h
Finance	46,6 h
Management d'équipe	46,5 h
Ressources Humaines	46,5 h
Intraprenariat social	46,4 h
Logistique	46,3 h
Achats / Approvisionnements	46,1 h
Développement commercial / Fundraising	45,9 h
Audit	45,8 h
Qualité	45,3 h
Marketing	44,8 h
Recherche & Développement	44,7 h
Conseil aux entreprises	44,4 h
Gestion de projets	44,2 h
Ingénierie / Expertise environnementale	43,9 h
Reporting	43,7 h
Juridique	43,3 h
Communication	42,2 h
Affaires publiques / Lobbying / Plaidoyer	41,6 h

birdeo
we value your values

3.3 – Bonheur au travail

53 %

Des sondés affirment être heureux au travail

Un résultat peu élevé à nuancer…

Ce score peut étonner, car il est en-dessous des derniers sondages connus chez les cadres (79 % de cadres heureux selon l'étude Ifop Le Pèlerin d'Avril 2016).
Il est certainement à relier à la méthodologie : ici, on demandait aux sondés de cocher les affirmations qui leur correspondaient , telle que « Je suis heureux(-se) dans mon travail » et il ne s'agissait pas de nuancer par très heureux/ assez heureux (cas du sondage Ifop, où les cadres étaient à 13 % très heureux et à 66 % assez heureux).

Qui sont les plus heureux ?

Ceux qui travaillent dans un organisme qui a vocation à participer à un monde meilleur. En effet :

- **62 %** des cadres de l'**ESS** sondés se disent heureux au travail
- **58 %** des cadres **d'entreprises qui ont vocation, par leurs activités, à participer à créer un monde meilleur,** affirment être heureux au travail.
- **44 %** des cadres d'entreprises **qui n'ont pas vocation à créer un monde meilleur, mais qui souhaitent améliorer leurs pratiques,** se déclarent heureux au travail.

Dans la tranche d'âge 36-45 ans, les cadres ne sont que 42 % à s'affirmer heureux au travail alors qu'ils sont 58 % chez les **26-35 ans**.
Ceux qui exercent dans la **direction d'entreprise** sont 83 % à se déclarer heureux au travail, contre 39 % pour ceux qui exercent dans le marketing.

birdeo
we value your values

Le partage de valeurs,

une des clés du bonheur au travail?

birdeo
we value your values

3.3 – Bonheur au travail

On constate des écarts significatifs dans les affirmations, selon que les sondés se déclarent heureux ou pas au travail.
Ainsi, les notions de **partage de valeurs**, de **progrès humain et professionnel** ainsi que **l'alignement avec les choix stratégiques** de l'entreprise paraissent être des vecteurs primordiaux pour le bonheur au travail de cette catégorie de professionnels.

	Heureux dans mon travail	Pas heureux dans mon travail	Ecart
Je me sens relativement **libre** de mon action au sein de mon entreprise / organisme.	78%	58%	20%
Je travaille avec des personnes qui partagent mes **valeurs**.	76%	40%	**36%**
Mon employeur m'accorde une certaine flexibilité au niveau des horaires. Ainsi j'adapte mes horaires à mon mode de vie et/ou à mes contraintes familiales.	65%	55%	10%
Mon entreprise / organisme / poste me fait **progresser professionnellement.**	63%	27%	**36%**
Il m'arrive de travailler de chez moi et ça ne pose pas de problème à mon employeur.	55%	45%	10%
Mon entreprise / organisme / poste me fait **progresser humainement.**	54%	15%	**39%**
Ce poste me permet d'avoir un bon équilibre entre ma vie privée et ma vie professionnelle.	49%	45%	4%
Je me sens en **accord avec les choix stratégiques** de mon entreprise / organisme.	48%	18%	**31%**
Mon entreprise / organisme travaille sur un modèle managérial coopératif et responsable.	37%	14%	23%

Base : 301 cadres en CDI

Rémunération & confiance

contribueraient au bonheur au travail des sondés

birdeo
we value your values

3.3 – Bonheur au travail

	Heureux dans mon travail	Pas heureux dans mon travail	Ecart
J'estime que je ne suis pas rémunéré à ma juste valeur	27 %	41%	-14%
Salaire annuel brut moyen	56 363 €	52 206 €	4 157 €
Quel niveau de confiance accordez-vous à votre entreprise ?	7,1/10	5,3/10	
Je considère que mon entreprise / organisme agit suffisamment pour avoir un impact positif sur l'environnement, sur ses salariés, sur ses clients et sur ses autres parties prenantes.	77 %	55 %	22 %

L'argent ne fait pas le bonheur au travail, mais il y contribue…

Les sondés heureux au travail gagnent 8 % de plus et sont plus nombreux à s'estimer rémunérés à leur juste valeur que les sondés qui ne se disent pas heureux au travail.

La considération du cadre pour son entreprise va de pair avec son niveau de bonheur au travail

Ceux qui se déclarent heureux dans leur travail ont une meilleure confiance dans leur entreprise et plus des ¾ considèrent qu'elle agit suffisamment pour participer à un monde meilleur.

La vocation sociétale de l'employeur,

une des clés du bonheur au travail?

birdeo
we value your values

3.3 – Bonheur au travail

Il y a un écart significatif de niveau de bien-être entre les professionnels qui travaillent dans des entreprises qui n'ont pas vocation, par leur activité, à participer à un monde meilleur mais qui ont la volonté d'améliorer leurs pratiques, et ceux qui œuvrent pour des organismes qui ont vocation à contribuer à un monde meilleur.

	TOTAL	Organisme de l'Economie Sociale & Solidaire	Entreprise ayant vocation à créer un monde meilleur	Entreprise n'ayant pas vocation à créer un monde meilleur
Je suis **heureux** dans mon travail.	**53 %**	**62 %**	58 %	44 %
Je travaille avec des personnes qui partagent mes **valeurs**.	**59 %**	**72 %**	67 %	43 %
Je suis satisfait de mon **poste**	**77 %**	78 %	**79 %**	75 %
Je suis satisfait de ma **rémunération**	**67 %**	63 %	**75 %**	59 %
Je me sens en **accord avec les choix stratégiques** de mon entreprise / organisme.	**34 %**	**48 %**	40 %	20 %
Mon entreprise / organisme / poste me fait **progresser humainement.**	**36 %**	38 %	**41 %**	29 %
Mon entreprise / organisme / poste me fait **progresser professionnellement.**	**46 %**	45 %	**52 %**	39 %
Indice de **confiance** accordé à l'organisme / entreprise	**6,3/10**	6,4/10	**6,6/10**	5,8/10

Le bonheur au travail, une question de savoir-être ?

birdeo
we value your values

3.3 – Bonheur au travail

Nous avons demandé à notre échantillon quels savoir-être leur étaient le plus utiles dans leur travail et avons croisé ces résultats avec leur évaluation de leur bonheur au travail.
Les profils avec des compétences de leadership semblent plus heureux au travail que les profils cartésiens.

Savoir-être utilisé au travail	% affirmant être heureux au travail	
Etre audacieux(-se)	68%	Leadership
Avoir du charisme	63%	Leadership
Avoir un esprit intraprenarial	63%	Leadership
Etre créatif(-ve)	62%	Leadership
Etre optimiste	59%	
Etre curieux(-se)	58%	
Etre diplomate	57%	
Etre à l'écoute	55%	
Avoir un bon relationnel	55%	
Etre agile	54%	
Etre tenace	53%	
Savoir prendre de la hauteur	52%	
Etre empathique	52%	
Etre pragmatique	51%	Esprit cartésien
Avoir un esprit analytique	50%	Esprit cartésien
Etre méthodique	48%	Esprit cartésien
Avoir l'esprit critique	47%	Esprit cartésien

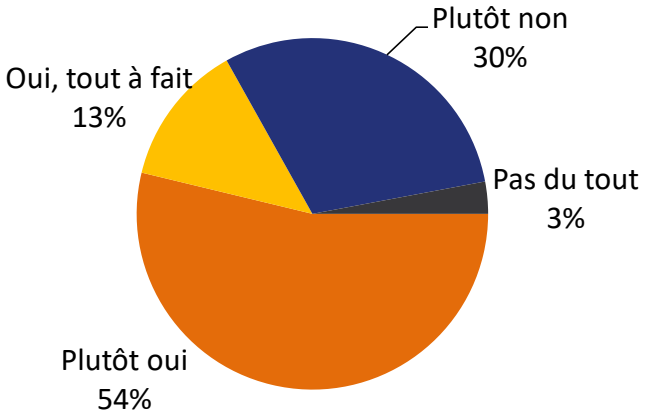
3.4 – Alignement avec l'engagement de l'entreprise dans le DD/la RSE

Nous avons demandé à notre échantillon de professionnels de la RSE, du DD et de l'ESS s'il considéraient que leur entreprise ou organisme agissait suffisamment pour avoir un impact positif sur l'environnement et les parties prenantes.
Si 2/3 des sondés jugent l'action de leur entreprise positivement, ils ne sont que 55 % à la juger positivement dans les grandes entreprises, contre 75 % dans les PME.

2/3

des sondés jugent positivement l'action de leur entreprise.

Considérez-vous que votre entreprise / organisme agit suffisamment pour avoir un impact positif sur l'environnement, sur ses salariés, sur ses clients et sur ses autres parties prenantes ?



birdeo
we value your values

3.4 – Alignement avec l'engagement de l'entreprise en matière de RSE/DD

Si les experts de la Finance et du Conseil sont optimistes sur l'action de leur entreprise, les professionnels du marketing et des achats ont un jugement plus sévère sur les pratiques de leur entreprise.

Les experts

Marketing & Achats

jugent plus sévèrement leur entreprise.

Pourcentage de sondés considérant que leur entreprise / organisme agit suffisamment pour avoir un impact positif sur l'environnement, sur ses salariés, sur ses clients et sur ses autres parties prenantes

Expertise	
Finance	83%
Conseil aux entreprises	76%
Direction générale d'entreprise	75%
Développement commercial / Fundraising	75%
Ressources Humaines	75%
Management d'équipe	70%
Affaires publiques / Lobbying / Plaidoyer	69%
Reporting	67%
Ingénierie / Expertise environnementale	67%
Recherche & Développement	67%
Communication	66%
Qualité	65%
Audit	62%
Gestion de projets	61%
Achats / Approvisionnements	59%
Marketing	57%

birdeo
we value your values

3 – Alignement avec l'engagement de l'entreprise en matière de RSE/DD

Les clés de l'alignement : Implication de la direction dans la démarche & Management

Causes de jugement positif :

- ☑ Le volontarisme de la direction dans la démarche RSE.
- ☑ La mise en place d'actions d'accompagnement au changement.
- ☑ Les politiques volontaristes entraînent avec elles les parties prenantes dans la voie d'un impact positif.
- ☑ Les cabinets de conseil appliquent généralement chez eux les conseils qu'ils prodiguent.

Causes de jugement négatif :

- ☑ Problèmes de management (stress, charge de travail, méthodes managériales).
- ☑ Manque de volonté de la part de la direction.
- ☑ Difficulté à enclencher et faire vivre le changement.
- ☑ Décalage entre la communication et la réalité.
- ☑ Quand l'impact environnemental est positif, l'impact social ne suit pas toujours, et inversement.
- ☑ Entreprise se limitant à suivre la réglementation.

birdeo
we value your values

4 – Vision de l’avenir

4 – Vision de l’avenir

Manque de visibilité et marché difficile

Seuls 51 % des sondés ont une idée claire du prochain poste qu’ils souhaitent occuper.
Parmi eux, 56 % pensent avoir des difficultés à l’obtenir.
La principale raison évoquée est le **sentiment qu’il y a peu de postes et beaucoup de concurrence.**
Les autres raisons évoquées sont :

- L’âge (jeunesse ou maturité).
- Le manque de réseau dans le secteur souhaité.
- La difficulté à créer le poste au sein de l’entreprise.
- La difficulté de passer de l’associatif au privé.
- Le manque de visibilité des offres sur le marché.

Ceux qui sont confiants considèrent en majorité que leur expérience et leur expertise leur permettront d’être recrutés facilement.

49 %

des sondés n’ont pas une idée claire du poste d’après !

birdeo
we value your values

4 – Vision de l'avenir

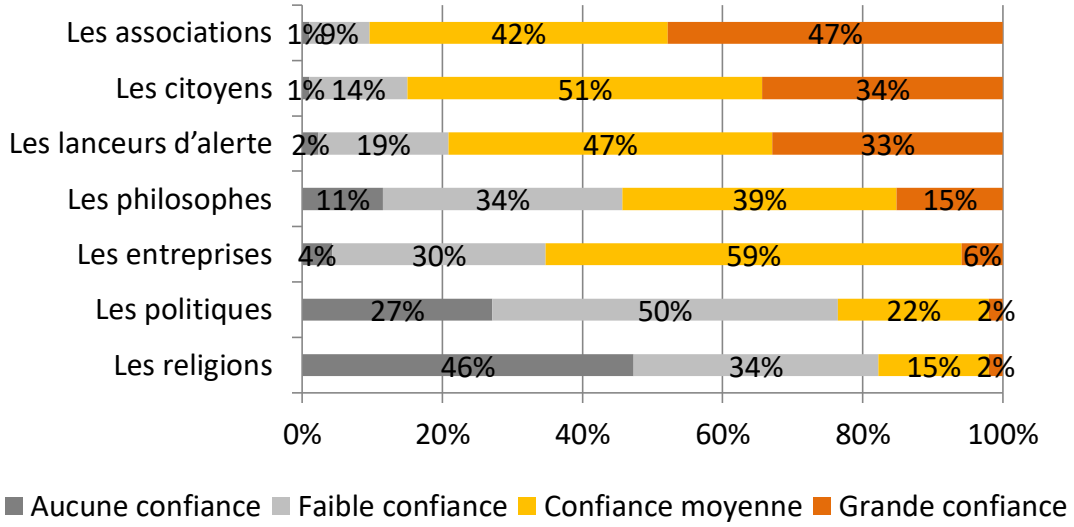
Les associations et les citoyens, vecteurs d'un monde meilleur

birdeo
we value your values

Une confiance dans l'action citoyenne pour changer le monde

Si la grande majorité des sondés accorde sa confiance aux associations, citoyens et lanceurs d'alerte pour créer un monde meilleur, ces professionnels du DD, de la RSE et de l'ESS sont 65 % à croire en leur action dans l'entreprise et à accorder leur confiance aux entreprises pour créer un monde meilleur.

Quel est le niveau de confiance que vous accordez aux entités suivantes pour réussir à créer un monde meilleur ?



4 – Vision de l'avenir

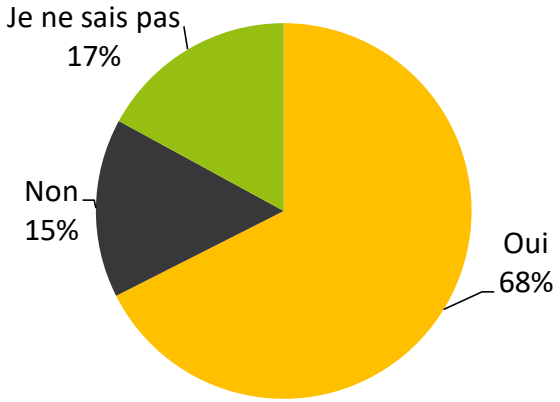
Une croyance dans la révolution écologique

Acteurs impliqués dans le changement, 2/3 des sondés pensent que la révolution écologique aura un jour autant d'impact dans nos vies que la révolution digitale.
Les plus de 35 ans sont les plus optimistes : 73 % d'entre eux croient à cette révolution écologique, alors que seulement 63 % des moins de 35 ans y croient.

68 %

des professionnels qui croient à la révolution écologique

Pensez-vous que la « révolution écologique » aura un jour autant d'impact sur nos vies que la révolution digitale ?



birdeo
we value your values

5 - Et la COP21?

5 – Et la COP21 ?

1/3

des sondés estiment que la COP 21 a eu des répercussions sur leur activité.

Un bilan mitigé

40 % des personnes interrogées ont été impliquées/ engagées dans la COP 21. Mais la majorité des sondés (54 %) estime que la COP 21 n'a pas eu de répercussion sur leur activité.

Il reste quand même 1/3 des sondés qui estiment qu'elle a eu des répercussions. Pour eux, la COP 21 aura permis :

- De développer de la **clientèle**, notamment dans les cabinets de conseil.
- Des **prises de conscience** suivies **d'engagement** au niveau des directions générales.
- **D'accélérer** et de mettre en place des lois sur l'environnement qui ont un impact sur l'activité DD/RSE des entreprises.
- Une meilleure prise en compte du problème **carbone** dans certaines entreprises.
- De **communiquer** à l'occasion de l'événement.

birdeo
we value your values

B - Focus sur les Freelances

birdeo
we value your values

Base : 80 répondants

Profil des Freelances

55 % de femmes
45 % d'hommes

94 % sont heureux
dans leur travail

33 % ont 36-45 ans
36 % ont 46-55 ans
13 % ont plus de 55 ans
Âge médian : 44,5 ans
Âge moyen : 44,5 ans

Ils travaillent en moyenne depuis 21 ans et à leur compte depuis 4,6 ans. 61 % d'entre eux sont à leur compte depuis moins de 3 ans.

38 % vivent à Paris
& Région Parisienne
34 % dans une ville de province
de + de 100 000 habitants

Expertise :
59 % : conseil aux entreprises
46 % : gestion de projet

Chiffre d'affaires annuel :
Moyen : 49 292 €
Médian : 40 000 €

Rémunération annuelle nette :
Moyenne : 37 000 €
Médiane : 35 000 €

Que font-ils ?

Accompagnement à la levée de fonds
Accompagnement au changement, gestion du stress au travail et mécénat d'entreprise projet RSE
Accompagnement des associations pour l'amélioration de leurs pratiques RSE/RSO
Accompagnement et conseil pour une démarche développement durable dans les événements
Accompagnement stratégique et opérationnel pour le développement de projets à impact social et environnemental
Accompagner sensibilisation potagers urbains
Architecte-paysagiste conseil
Ateliers, séminaires et accompagnement sur mesure d'équipes qui souhaitent mettre le développement durable au cœur de leur stratégie
Bien-être
Bilan GES, ACV, ecoconception
Coaching en Développement Durable auprès des entreprises et des particuliers
Communication
Conduite responsable des entreprises et développement durable
Conseil
Conseil , Accompagnement
Conseil audit formation

Conseil aux entreprises en mutation vers l'économie circulaire - Filière de recyclage des biodéchets
Conseil communication et RSE
Conseil en communication
Conseil en création d'entreprise
Conseil en développement durable de l'alimentation
Conseil en développement durable et transition
Conseil en économie d'eau
Conseil en éco-urbanisme
Conseil en Green IT et RSE
Conseil en RSE
Conseil en RSE pour l'agroalimentaire
Conseil en stratégie
Conseil et accompagnement projets alimentaires territoriaux
Conseil et développement de partenariats
Conseil et formation en communication développement durable/RSE
Conseil et formation en conduite du changement
Conseil et formation en RSE
Conseil et formation en RSE, économie circulaire et innovation responsable.
CONSEIL FORMATION AUDIT
Conseil HSE

Conseil marketing aux TPE/PME dans les domaines du développement durable, alimentation de qualité et artisanat.
Conseil RSE
Conseil, études, formation. Transitions économiques et écologiques vers le DD.
Conseil communication et RSE
Conseil en communication
Conseil en création d'entreprise
Conseil en développement durable de l'alimentation
Conseil en développement durable et transition
Conseil en économie d'eau
Conseil en éco-urbanisme
Conseil en Green IT et RSE
Conseil en RSE
Conseil en RSE pour l'agroalimentaire
Conseil en stratégie
Conseil et accompagnement projets alimentaires territoriaux
Conseil et développement de partenariats
Conseil et formation en communication développement durable/RSE
Conseil et formation en conduite du changement
Conseil et formation en RSE
Conseil et formation en RSE, économie circulaire et innovation responsable.

Que font-ils ?

CONSEIL FORMATION AUDIT
Conseil HSE
Conseil marketing aux TPE/PME dans les domaines du développement durable, alimentation de qualité et artisanat.
Conseil RSE
Conseil, études, formation. Transitions économiques et écologiques vers le DD.
Conseil, formation continue et formation initiale dans le domaine extrafinancier
Conseils RSE/DD
Consultant en rse des organisations
Consultant Environnement et Social á l´international
Consultant Formateur Auditeur QSE RSE
Consultante communication
Développement durable, gestion de l'eau, photovoltaique
Developpement rural, local et durable dans les PMA
Diagnostic et conseil environnement énergie climat
Energie et développement des ressources dans le commerce international.
Epuration biologique des eaux usées avec recyclage immédiat du liquide rejeté à l'usage d'arrosage du jardin potager
Fiduciaire spécialisée dans la création d'entreprises en suisse romande et sélection de placements financiers avec impact positif
Finance verte
Formation

Formation en agroécologie Accompagnement de projet Démarches participatives
Investissement social, Impact investment, conseil en investissement social et en impact social
Marketing & Développement
Média publication sur internet de contenus de conférences, rapports d'industries, d'ONG, UN et Union européenne.
Conseil, formation et accompagnement en Stratégie d'innovation sociétale et technologique, Pilotage de la transition et Fertilité économique
Numérique
Prêt à porter
Recherche en sciences environnementales/traducteur scientifique anglais
Recherche, rédaction
Risques majeurs
RSE
RSE et projet de co-création en milieu urbain
Sensibilisation et formation en développement durable (agroécologie, pratiques écocitoyennes, réseaux sociaux, phytothérapie,..)
Social media management et événementiel
Stratégie et Design d'impact positif
Stratégies RSE et économie circulaire
Traitement des eaux usées
TRAITEMENT VALORISATION GISEMENTS DE MATIERES ORGANIQUES
Valorisation des actifs immatériels environnementaux des entreprises

Motivations des freelances

33 %

des freelances étaient au chômage avant de se mettre à leur compte.

Un moyen de retrouver une activité à l'approche de la cinquantaine

En effet, 33 % des sondés étaient au chômage avant de se mettre à leur compte, mais dans 85 % des cas , ils l'étaient depuis moins de 2 ans.
31 % des sondés affirme que leur motivation à se mettre à leur compte était qu'ils ne trouvaient pas d'emploi.
La moitié de ceux qui étaient au chômage avait pour principale motivation à se mettre à leur compte la volonté de mettre leurs valeurs au cœur de leur activité professionnelle. Ainsi, la période de chômage est aussi un moyen de réorienter leur parcours professionnel vers plus de valeurs et de sens.

Un moyen de retrouver de la liberté dans son activité et d'être en accord avec ses valeurs.

52 % des freelances interrogés étaient déjà en activité.
Leurs principales motivations à se mettre à leur compte étaient :

1. La volonté de mettre leurs valeurs au cœur de leur activité professionnelle.
2. Le besoin d'indépendance / de liberté.
3. La volonté d'avoir une activité adaptée à leur mode de vie.

birdeo
we value your values

Leur retour d’expérience

94 %

des freelances sont heureux au travail

Un marché encore immature pour les freelances

« Mes prospects ont peu de budget sur ma thématique ».
C’est la difficulté rencontrée la plus souvent évoquée par les sondés (57 %).
Les autres principales difficultés sont de trouver des clients (41 %) et travailler en solo (32 %).

Leurs motivations à devenir freelance sont satisfaites

« Qu’est-ce qui vous rend heureux/malheureux dans votre travail ? »

Sens, liberté, flexibilité, variété des projets et des interlocuteurs, partager ses valeurs, avoir un impact visible, agir en accord avec ses valeurs, se sentir utile, choix des projets et des interlocuteurs, qualité des interlocuteurs, absence de reporting, satisfaction intellectuelle…

Travailler en solo, revenus incertains ou insuffisants, l’administration française, les charges, trouver des clients en accord avec ses valeurs, manque de visibilité.

birdeo
we value your values

Pratiques, rémunérations & perspectives

3100 € nets

La rémunération annuelle nette des freelances interrogés

Pratiques :

- Leur taux journalier médian se situe entre 450 € et 600 €.
- 1/3 facturent à la mission et pas au temps.

Chiffre d'affaires :

- 48 % des sondés avaient augmenté leur chiffre d'affaires en 2016 alors que 32 % enregistraient une baisse de chiffre d'affaires.
- 59 % pensent voir augmenter leur chiffre d'affaires en 2017 et seulement 4 % pensent qu'il baissera. 21 % n'ont pas de visibilité sur leur chiffre d'affaires en 2017.

Rémunération :

- Une rémunération annuelle nette de 37000 €, soit environ 3100 € nets par mois.
- 78 % ne sont pas satisfaits de leur rémunération.
- 76 % estiment que rémunération serait plus élevée s'ils étaient salariés et 86 % restent ouverts à exercer un jour une activité salariée.

birdeo
we value your values

A propos de Birdeo

Depuis 2010, Birdeo est le cabinet de recrutement et de chasse de tête spécialiste des métiers des nouveaux enjeux sociétaux : Développement Durable, RSE, ESS, environnement…

Birdeo est engagé auprès d'Entrepreneurs d'Avenir et certifié B-Corp.

→ Consultez notre site web

birdeo
we value your values

Soyez informés de nos offres d'emploi et de nos actualités :

Mensuellement en vous inscrivant à notre newsletter :

http://birdeo.com/inscription-newsletters/

En temps réel en nous suivant sur vos réseaux sociaux préférés.

https://fr.linkedin.com/company/birdeo

https://www.facebook.com/birdeo.cabinet.de.recrutement/

https://twitter.com/Birdeo

Déposez-nous votre CV

3 rue du Louvre – 75001 PARIS
Tél. : +33 (0)1 83 64 68 92
Email : contact@birdeo.com
www.birdeo.com